

特领人物

优秀员工专访

感谢每一位兢兢业业、赤诚投入的特领人，汲取榜样的力量，激励奋勇前行！特领有你们更精彩！

优秀员工介绍

张庭兆

2023年9月加入上海特领
现任采购一职

Q：你好，请先向大家介绍一下你自己。

A：大家好！我叫张庭兆，来自河南信阳，于2023年9月份有幸加入特领，现在担任公司采购一职。我喜欢看电影、摄影、打羽毛球；我最喜欢的一句话是“相信相信的力量，不是有希望才去努力，而是因为努力，才看到了希望”。我觉得，在工作中，信念感与努力很重要，你得先相信自己能做好，并为此付出时间与汗水，期间哪怕是遇到失败或者挫折，仍能坚定不移的走下去，直到实现最初的目标。

Q：在特领有没有印象比较深刻的事件和大家分享？

A：在这一年的工作中，对我印象最深刻的就是公司所体现的人文关怀，它不仅体现在公司内部员工之间的关心与爱护，还延伸至我们与合作单位之间的理解与尊重。

参加过几次公司季度会议，每次总经理与董事长都会强调，我们是否真心关心一线员工？我们能否为他们在工作和生活中遇到的问题与困惑提供支持？公司始终强调，以设身处地的态度去思考他人的感受与需求。每当提及人才流失的问题，公司管理团队都会深感痛心，并进行反思和总结。

在与外部合作单位的关系上，在保持合理利润的前提下，不拖欠供货商和分包商货款，我也不止一直听到供货商对我说，合作了这么多单位，特领是唯一一个催着结算的企业，和我们合作很放心，也很舒心；对于分包单位，领导层也不止一次告诉对方，与我们合作，你肯定是要赚钱的，不赚钱的话，可以不接我们的工程，但我们严抓质量与安全交付，我们要对业主和社会负责。此外，在特殊的节日期间，公司还会向合作单位表达节日的问候和关怀，这种反向的礼品慰问让我深受触动。这些体现让我明白，我们并不是那种老旧的企业，而是一家致力于现代化管理、欣欣向上的企业。我为成为特领的一份子感到无比荣幸，因为这里不断追求卓越、充满活力的氛围，激励着我们为未来的道路努力前行。

Q：在特领工作的这段时间有哪些成长？

A：加入特领这一年来，我感受到自身的成长是非常显著的。刚入公司时担任的职位是预算，之后也协助处理一些采购事宜，再到最后转岗采购。在这个过

程中，我不断熟悉公司的供应链体系，积累了各类供应商和分包单位的资源，以更好地支持公司的各个项目部。

这段经历不仅增强了我的团队协作能力，也提升了我在团队作战中的配合能力。我逐渐开拓了对消防行业的视野，通过对不同产品的询价与采购流程的了解，我能更深刻地认识到这个行业的运作模式。同时，我也积极向供应商学习，吸收他们的专业知识与经验，不断提升自己的职业素养。

Q：对个人未来发展有什么规划？

A：对于我而言，我愿意一直从事这个行业。作为一名消防人，我深知通过自身的努力与奋斗，不仅可以获得一笔养家的费用，更能为社会的安全做出重要贡献，这让我感受到了一种使命感与责任感。

消防产品的更新换代也在不断加速，因此我需要持续学习以跟上行业的变化。为了提升自己的专业水平，我计划考取相关的证书，目前正全力备考一级建造师，同时也将造价工程师列入我的未来学习计划中。我坚信，只要我在努力的基础上，时间会给予我应得的回报。我对未来充满期待，愿意不断前行，以更高的专业素养和热情来服务我们的行业和社会。

Q：成为本月的优秀员工，有没有好的经验和大家分享？

A：当我刚得到这个消息时，我感到非常震惊。一方面，我衷心感谢领导和同事们对我这段工作的认可；另一方面，我又觉得自己在很多方面还做得不够好，距离“优秀员工”的荣誉还有一定的差距。我深知，尽管我在努力工作，但仍然存在一些瑕疵和不足之处。然而，领导的包容与鼓励让我倍感温暖，他们给予我成长的时间和空间，期待我能够独当一面，这让我心怀感激。

因此，在未来的工作中，我会更加严格要求自己，认真踏实地完成每一项任务，努力减少错误，提高工作效率。我希望能够通过自身的努力，不断向上进取，为特领的美好未来贡献自己的一份力量。同时，我也由衷期望特领这个大家庭能够越来越好，愿我们大家携手共进，勇往直前，共创辉煌！

优秀员工介绍

杨清

2023年6月加入江苏特领
现任维保部项目经理一职

Q：你好，请先向大家介绍一下你自己。

A：大家好，我是来自安徽省蒙城县的杨清。2003年，我踏上了苏州这座美丽的城市，可以说我是一个新苏州人。2023年6月1日，我很荣幸加入了江苏特领安全科技有限公司，这里是一个温暖而又包容的大家庭，让我倍感亲切。

在工作中，我始终坚信“好好努力，办法总比困难多”的信念。无论遇到什么挑战，我都会全力以赴，积极寻找解决方案，并不断提升自己的能力。我期待能在公司与大家共同成长，为公司的发

展贡献自己的力量。

Q：在特领有没有印象比较深刻的事件和大家分享？

A：在特领工作的一年时间里，给我印象最深刻的就是大家无私友善的团队氛围。刚进入公司的时候，我在工程部学习，面对许多新的挑战 and 知识，内心难免有些忐忑。然而，张恋总、张工以及工程部的所有同事都主动给予我热心的帮助。他们耐心解答我的疑问，分享宝贵的经验，使我能够迅速适应新环境，并在短时间内得到成长。

在团队合作中，每个人都乐于分享自己的见解和建议，营造了一个互帮互助的环境。这种无私的精神让我感受到了团队的力量，也激励着我在工作中更加努力，不断提升自我。我深知，在特领这个大家庭里，团结与互助是我们共同取得成功的重要基石。

Q：在特领工作的这段时间有哪些成长？

A：这一年，我有了显著的成长与进步。刚入公司时，从最初的看图识图，到后来逐渐掌握了CAD图纸制作；在水系统方面，我从一开始的朦朦胧胧，经过不断的学习与实操，现在已经熟练掌握了系统原理及其控制；更重要的是，我从一个行业小白逐渐成长为现在的项目经理，这个过程让我深刻意识到，知识的积累和个人能力的提升离不开一个脚印的努力学习。我始终保持着对新知识的渴望，并不断完善自己。在特领的成长经历，让我对未来充满信心，也激励着我继续追求更高的目标和挑战，不断为公司和团队贡献自己的力量。

Q：特领最吸引你的是什么？

A：最吸引我的地方应该是团队的团结与协作精神。我们每个人都心往一处想，劲往一处使，形成了相互信任、相互支持的良好氛围。这里没有尔虞我诈的职场斗争，也没有勾心斗角的复杂关系，大家都在为共同的目标而努力。这种和谐的团队氛围，让我感到温暖和归属，也激励着我在工作中发挥出更大的潜力。

在公司领导的英明指导下，团队成员之间相互尊重与鼓励，使得每一个人都能充分发挥自己的特长，共同为公司的发

展贡献力量。这样的文化不仅增强了我们的凝聚力，也让我深信，特领在未来一定会越来越好，而作为团队的一员，我也会跟随公司一起成长，追求更高的目标。

Q：成为本月的优秀员工，有没有好的经验和大家分享？

A：我非常荣幸能够被评选为月度优秀员工，衷心感谢领导和同事们对我工作的认可。这一切的成就，离不开大家的支持与鼓励。在这里，我想与大家分享一些我的感想和经验。

我认为只要认真工作，努力学习，就一定会有所收获。在工作中，始终保持积极的态度，专注于每一个任务，时刻寻求提高自己的机会。与此同时，也要注重团队合作，不仅在自己的岗位上尽全力，更愿意帮助同事，共同迎接挑战，促进团队整体的进步。

另外，持续的学习是成为优秀员工的关键。在特领的工作经历中，我无时无刻不在汲取新的知识和技能，保持开放的心态，才能不断提升自我。

最后，我衷心祝愿特领蓬勃发展，欣欣向荣。希望在未来的日子里，特领能够引领我们走向更大的舞台，让每个人在这个充满机遇的团队中不断追求卓越，实现更高的自我价值。

招聘简章

一、项目经理

岗位职责：

- 负责公司项目范围内消防维保业务的统筹管理；
- 负责消防维保团队的管理协调任务分配工作；
- 负责消防维保业务运营管理体系的建设；
- 负责消防维保维修重点工作计划的制定和督导；
- 负责公司相关流程的审核工作；
- 负责与客户进行沟通 and 协调；
- 完成领导交办的其它工作。

二、消防维保技术员

岗位职责：

- 负责维保单位的消防维护及管理；
- 负责维保单位的灭火培训并组织消防演练；
- 协助维保单位制定消防安全计划，并检查防火管理制度的落实；
- 负责动火审批的审核及施工现场的防火工作的监控；
- 配合工程部防火、疏散和灭火工作计划的实施；
- 配合相关部门对一般火灾事故的调查；
- 督促各维保单位对消防设施进行维护保养，确保灭火器材及设施的正常使用。

三、消防维保主管

岗位职责：

- 负责维保项目工作计划的拟定 and 实施，负责统计及实施相应项目的维保信息。
- 负责与维保客户之间的交流沟通，真诚服务、建立互信，协助公司续签消防工程维保合同。
- 监控所负责项目的消防系统运行，记录运行状况，发现故障，及时处理；
- 定期巡查、抽检、测试，并写出相应工作报告。

人事部联系电话：

021-52271227

邮箱：

tony@shelling.com.cn

領聽

讲述·倾听

Telling—Listening

特领人自己的期刊



提质降耗 挖潜增效 | 上海特领召开2024年上半年度营运交流会

2024年7月6日-7日，上海特领在上海总部召开了以“提质降耗、挖潜增效”为主题的运营交流会。董事长张青、总经理胡明、苏州分公司、南通分公司、培训学校、质量技术监督部、商务部、市场部、职能部门、工程部、设施管理事业部、轨道事业部主要负责人参与本次会议。



会议伊始，董事长张青为本次会议致辞。他指出，我们无法改变大环境，但我们无法直接改变外部条件，但我们可以通过改变自己、不断提升自身素质和能力来适应环境变化。我们要学会克服困难，主动寻找并创造机会，以积极的态度和持续的努力来实现个人和企业的发展目标。通过自我提升和积极面对挑战，我们能够更好地适应变化、抓住机遇，并为未来创造更加美好的发展前景。

接着，总经理胡明做工作点评讲话。



他强调，在工作汇报中，各部门负责人应该结合自身工作实际，提出具有独到见解和深刻思考的观点，而不是简单地列举成果和数据，要为企业的未来发展提供更具有建设性的意见和建议。他还指出，目前经济下行是长期性的、周期性的现象，公司正在努力确保运营稳定，更需要全体员工共同努力。公司需要实现企业化管理并优化运营，每个员工都是公司的一份子，员工若不能胜任工作，必须进行适当优化。

会上，胡总重新为大家介绍了公司的业务版块，并结合实际案例和市场动态，提出了对企业未来发展方向的建议和展望。

苏州分公司、南通分公司的负责人针对上半年的营运情况进行了工作汇报，详细分析了各自业务领域的运营情况，提出了问题和挑战，并结合实际情况分享了解决方案

和未来发展规划。

培训学校、质量技术监督部分别进行了工作汇报，详细阐述了各自领域在上半年的工作重点和成果，同时提出了未来发展的策略和规划。

商务部和市场部分别就上半年的业绩情况和面临的挑战进行了工作汇报。商务部、市场部详细介绍了客户合作情况、业务拓展进展以及合作伙伴关系的维护情况，同时指出了市场竞争激烈和客户需求变化等挑战。

工程部、采购部以及职能部门分别就上半年的工作情况进行了汇报。采购部汇报了采购成本控制、供应链管理情况，职能部门则介绍了在人力资源管理、财务管理和行政事务等方面的工作内容和成果，同时提出了在组织效能和资源优化方面的改进建议。

设施管理事业部、轨道运营事业部分别就人员情况、遇到的挑战及规划做了详细汇报。

通过这次运营交流会，大家深刻认识到提质降耗、挖潜增效的重要性，也为未来的工作指明了方向。每一个汇报、每一次讨论都是我们团队前行路上的一次成长和进步，展现了团队的凝聚力和创造力。筚路蓝缕不忘来时艰辛路，踔力奋发心向远方行不怠，全体特领人携手并肩，共同谱写更加辉煌的明天！

情动银幕 启迪人生 | 上海特领工会组织观影活动



为了丰富员工的业余生活，增强团队凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围，上海特领工会于2024年8月18日特举办了影片《逆行人生》集体观影活动。在这场活动中，大家不仅欣赏到了精彩的影片，更分享了一份对生活的深刻感悟。

爆米花和可乐是观影标配，淡淡的爆米花香气让观影更有氛围感。此次观影活动不仅让我们置身于电影带来的情感潮涌中，更是

为大家提供了一个相互交流和分享的空间。

随着灯光渐暗，影片《逆行人生》缓缓拉开序幕。在观影过程中，大家目光紧紧锁定在屏幕上，与主角的经历产生了深刻的共鸣。主角乐观的生活态度，给大家传递着积极向上的力量；“逆风前行的每一个努力生活的人，都值得一个五星好评。”这句话唤醒了大家心中的责任感，让我们明白，每个人的努力，都是推动社会前行的力量。

《逆行人生》深刻探讨了生活的艰辛与美好。每一个角色都在逆境中勇敢前行，为了更好的生活不懈奋斗。影片传递出的积极态度提醒着我们：面对任何困难，保持信念与初心，勇敢追求梦想是人生最重要的信念。

在这个喧嚣的时代，很多人都在寻找生活的意义。电影告诉我们，即使身处困境，每一个普通人人都可以发光发热，每一份努力都值得尊重。带着这份动力，生活中的每一天都充满了无限可能！

团结协作 服务至上 | 轨道事业部召开2024上半年度工作总结会议



2024年8月24日至25日，轨道事业部在上海总部召开2024年半年度工作总结会议。此次会议汇聚了轨道事业部各条线的领导班子成员，共同回顾上半年的成就与挑战，展望下半年的发展蓝图。

总经理胡明在开场致辞中，强调了以下五点核心理念：
沉下心来、俯下身来：在工作中保持谦逊，关注团队与客户的需求。

相信相信的力量：信任是推动团队前行的动力，只有相互信任，才能更好前进。
保持持续的学习力：学习是持续进步的关键，全员需不断提升自身技能与专业水平。
有责任、有担当：每位员工都要主动承担责任，齐心协力实现团队目标。
坚守底线，为客户提供价值服务：追求长期主义，关注客户需求，为客户创造更大的价值。

轨道事业部总监王光华提出本次会议主题：团结协作，齐心推进轨道事业部双线发展。明确了三大核心方向：
核心领导：人心齐，带领大家共同努力，确保双线业务的发展。
核心技术：多研究，确保安全第一，为双线保障顺畅运行。

核心团队：能打仗，加强团队建设，提升服务意识，打造高效执行力的团队。
浙江线的贺智民、王亚伟和陈正分别就各自负责的工作进行了汇报。他们强调了工作中的亮点与存在的问题，以及未来改进的方向。
江苏线的刘东海、应兆奇、应华东和陈闯针对各自负责的工作进行了详细汇报，重点讨论了团队面临的主要问题以及改进方案。

在会议的最后，总经理胡明给大家传递了他对未来的信心和期望：
我们要创造良好的平台，珍惜工作中可能出现的每一个机会；创造奋斗者文化：阳光自信、实事求是的态度将是我们不断前进的动力。希望大家在思想上突破，共同成长，迎接新的挑战！

致敬高温下的每一份坚守

入夏以来，持续出现高温天气，有一群人，他们无惧高温“烤”验，始终坚守在岗位一线，迎高温、战酷暑，用流淌在脸颊、后背、双臂的汗水，保障一座城的消防安全。

在特领人的心中，保证消防设施正常运行，

保障消防安全就是最大的责任，这份责任，让他们在高温的侵袭下，依然选择默默坚持。

“炎热的天气给工作带来了不少挑战，但深知这份工作的价值。我们所做的，不仅仅是完成日常的任务，

更是保障了他人生命和财产的安全。即便在高温酷暑下，我也愿意用汗水和努力去守护这份责任。”

这就是他们的心声，让我们向在高温下坚守的每一个特领人致敬！

城市地铁消防安全评估案例分享

地铁运营消防安全管理现状及难点

地铁火灾有以下特点：1. 受外部环境、地质情况、地下管线以及地面建筑物自身的构造等因素影响，地铁车站往往存在垂直高度深、逃生途径少、营救线路单一、地铁出入口少、通道狭窄，疏散距离长等问题，导致车站紧急疏散难度大大增加；2. 电气设备在地铁的管理和运行方面起到了重要作用，随着信息化、智能化的发展，除地铁正常运营所需设备外，地铁车站的商业、自助设备数量多，电气隐患随之增多；3. 火灾发生时，人员心理恐慌程度大，行动混乱程度高，易发生踩踏事件；地下空间浓烟聚集和热气浪，同时产生大量的有毒气体，不利于人员的疏散；温度上升快，高温时会造成气流的方向的变化；消防救援扑救困难，通信系统容易受到影响失效。

地铁运营消防安全管理薄弱环节及管理重点：地铁建筑建设条件特殊、建筑防火措施需符

评估目的：受某城市地铁运营有限公司委托，对地铁运营消防安全现状评估项目进行消防安全评估。

评估采用现场检查、设施测试、资料审查、交流沟通和量化分析方法，旨在摸清单位的建筑防火、消防设施、消防安全管理（包括灭火应急处置）等方面存在的火灾风险及隐患，分析消防安全现状，提出针对性的消防安全建议与措施，为单位最大限度地消除及降低火灾风险，为单位的消防安全决策提供依据，确保某城市地铁运营的消防安全。

建筑防火典型问题：地铁建筑在一定范围基本保持了验收时的状况。但部分站点仍存在以下现象，导致建筑防火能力降低：少数防火封堵不严或未封堵；个别疏散门未向疏散方向开启；疏散通道内设置商铺的现象等；建筑防火隐患问题中，防火构造隐患问题最为普遍和突出，其次为安全疏散隐患问题，另外部分站点有平面布置、防火间距方面的问题。

消防设施典型问题：经现场实测，各

评地铁消防安全管理动态评估系统要解决的问题：

消防安全管理工作标准化、流程化，综合解决地铁“消防安全重点部位多，日常管理强度大”的问题消防安全管理全周期，全流程记录及分析，解决“消防安全履责评价和管理体系落实情况检验反馈”物联网技术应用，改变“消防设施状态监控难度大”的管理薄弱状态。

地铁消防安全管理动态评估系统特点：1）即时性：随时掌握消防安全状况，迅速应对火警、实施应急预案；2）可视性：直观展示建筑防火、消防设施完好状况；3）痕迹化：履职免责、失职追责界定；4）安全性：独立系统，数据安全。

地铁消防安全管理动态评估系统数据结构：系统输入数据：1 消防管理要素数据

合技术规范要求，并在运营过程中与设计要求保持一致；地铁运营客流量大、疏散风险较高，人员安全疏散设施及必要疏散管理措施需与运营功能要求相协调；员工消防安全四个能力需加强、管理体系落实情况需实效检验；消防设施维护管理需严格到位、加大消防设施状态监控、设备设施老化现象及可靠性需得到重视；电气设备线路复杂，隐患多，电气火灾风险防范需持续强化；重点部位多，日常管理强度大，火灾负荷变化，需强化日常管理控制。

难点是运行高峰期间人员安全疏散问题。地铁交通消防安全管理应在当地政府的统一组织协调下，建立由政府相关部门（包括公安、消防）与运营单位及供电、通信、供水和医疗等单位密切协作、运转高效、分工明确的报警接警、监控和抢险救援机制。当前，地铁消防安全管理中的

某地铁运营消防安全评估项目案例介绍

站点消防设施目前状态较好，基本能实现其应有功能。但部分站点仍存在以下现象：

个别消防水管闸阀处于关闭中（系统维修或停用等原因），系统水压为零或低于正常范围，有火灾时无法及时启动消防水泵扑救火灾的较高风险；少数火灾探测器的安装位置与空调送风口距离较近，个别点型探测器未安装到顶板，降低了火灾自动报警探测效果；少数区域疏散指示标志灯设置存在盲区；

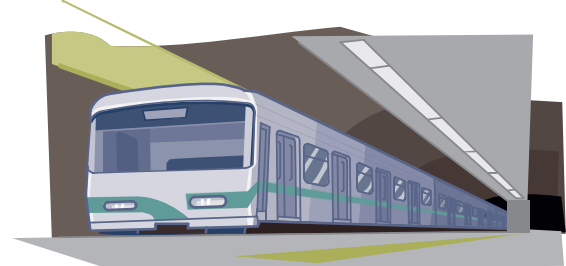
部分设备房未设置自动灭火设施，导致火灾风险提高。
消防设施隐患问题分析：发生频次：火灾自动报警系统较为突出，其次为消防应急照明及疏散指示系统、防火分隔设施、消防给水设施；系统类型：消防水系统问题较严重，主要出现在场段及控制中心。
消防安全管理典型问题：某城市地铁运营有限公司已建立消防安全管理工作归口部门、微型消防站等消防安全管理机构

地铁运营消防安全—动态评估方法的思考

（来源于特定项目消防安全管理制度及城市轨道交通消防安全管理 GB/T40484-2021）规范要求；2 建筑防火要素数据（来源于地铁建筑设计图纸、地铁站装修材料燃烧性能分析资料、广告牌匾、商业设施等火灾负荷分析）；3 安全疏散要素数据（来源于建筑设计参数及运营管理统计数据，疏散楼梯、扶梯、闸机口、安检通道及导流设施等）；4 消防设施要素数据（来源于消防设施维护保养及年度检测报告数据及结论、日常消防安全巡查、检查动态记录内容）。

地铁消防安全管理动态评估系统数据分析。数据分析依据：总体来讲，管理系统数据处理过程是一个数据输入、数据统计、数据比较、数据判定、数据输出的一个过程。应用BIM软件导入或制作地铁站

一个典型问题是地铁运行高峰期间人员安全疏散问题。需要地铁运营单位，根据地铁的火灾蔓延特点及人流密度情况，确定疏散方法、疏散顺序、疏散保障、以确保安全疏散，同时应定期演练，提高疏散效率。消防技术服务机构应结合地铁疏散要求，通过应用消防安全疏散模拟软件等技术手段，对地铁运营期间人员安全疏散能力做出评定。



和火灾应急处置力量；已建立并落实了消防安全责任制，已建立并落实了各项消防安全管理制度并留有实施记录；微型消防站已配备相应的人员、装备配备，可以作为扑救初起火灾、维护消防安全的有力保障；已组织制定火灾应急预案并定期演练。主体管理单位整体消防安全管理架构清晰、责任到位，其消防安全管理水平较好。但仍存在以下现象：地铁管理在一定范围部分控室值班人员持证上岗情况未能达到标准要求（注：其原因具有一定的社会性，自2019年7月消防改制以来，全国操作员鉴定及发证暂停一段时间后恢复）；部分重点防火部位未设置标志。

隐患统计及分析：通过对各地铁线路的隐患项进行统计分析，各地铁站存在消防隐患问题项为3~5项，场段隐患问题较多。其中，消防设施隐患占比较大，为69%。

注：地铁站消防安全管理隐患为未严格按照要求持证上岗和未完整设置消防标识，共性问题。

区模型，嵌入建筑防火要素；应用烟气模拟软件Pyrosim模拟必要火灾场景，计算可用安全疏散时间，pathfinder软件计算疏散时间，与安全评价标准和现行技术标准要求比较，评定合规性。

地铁消防安全管理动态评估系统评价模型。动态呈现安全状态评价结果：依据《人员密集场所消防安全评估导则》XF/T1369-2016、《单位消防安全评估》XF/T3005-2020，结合《城市轨道交通消防安全管理》GB/T40484-2021和《地铁设计防火标准》GB51298-2018标准要求，采用专家打分法和安全检查表法相结合的方法，建立全要素评价地铁消防安全状态的指标体系和评价模型。

上海特领专家中心 - 于入水

上海特领安全科技有限公司
地址：上海市闵行区元江路525号26栋
联系电话：021-52271109

上海特领安全科技有限公司苏州分公司
地址：苏州工业园区胜浦路中新袖天地28幢
联系电话：0512-69351119

上海特领安全科技有限公司南通分公司
地址：南通市开发区星湖大道1692号光电园邻里中心1112室
电话：0513-85920369

上海特领安全科技有限公司南京分公司
地址：南京江宁开发区东吉大道1号江苏软件园三号楼6003号
联系电话：13656214998

上海特领安全科技有限公司河南分公司
地址：河南省洛阳市洛龙区古城路216号院20栋1单元3209室
联系电话：0379—65980873

上海特领安全科技有限公司临港办事处
地址：上海市奉贤区四团镇平盛路14号
联系电话：17710826839

上海特领安全科技有限公司广州办事处
地址：广东省广州市黄埔区鱼珠街道保利学府里4栋2806
联系电话：13826284319

上海特领安全科技有限公司深圳办事处
地址：深圳市宝安区石岩街道山岭村路4号鸿景花园B2栋1905房
联系电话：15013227367

上海特领安全科技有限公司杭州办事处
地址：浙江省杭州市拱墅区石桥街道嘉里桦枫居南区22幢11层1102室
联系电话：13917638741

上海特领安全科技有限公司成都办事处
地址：成都武侯区金履三路8号中海锦城一期9栋3单元12楼1201号
联系电话：13918779049

上海特领安全科技有限公司北京办事处
地址：北京市朝阳区垡头街道格林莱雅4号楼3单元201室
电话：13311130942