

特领人物

优秀员工专访

感谢每一位兢兢业业、赤诚投入的特领人，汲取榜样的力量，激励奋勇前行！特领有你们更精彩！

优秀员工介绍

李章权

2023年8月加入上海特领
在南港交付中心实习



Q：你好，请先向大家介绍一下你自己。

A：大家好！我是来自重庆的李章权，于23年8月有幸加入特领。我的兴趣爱好是弹吉他和骑行。我的座右铭是“人生到处知何似，应似飞鸿踏雪泥”，在工作和生活中努力奋斗，勇敢前行。希望通过不懈的努力和持续的学习，能够在特领这个舞台上展现出自己的才华，为团队的发展贡献力量。

Q：在特领有没有印象比较深刻的事件和大家分享？

A：在一次模块故障更换事件中，现场位于气体储存防爆区。原有模块为常闭接线，当我们对原有模块进行更换后确认接线无误后，仍然发现存在故障。经过对总线电源和相关接线设备的再次排查后，对更换模块和原有模块进行对比，发现型号不同：原有为7G，更换模块为9G，其所需电阻不同，导致检线故障无法使用。

在这个事件中，对于输入输出模块的组成、运行原理以及每个部件的作用有了更深刻的了解。了解每个部件是如何相互配合，实现系统的运行效果或联动。这次事件让我更直观地了解和接触到实际工作中的输入输出模块，加深了我对这部分设备的认知、实际运用和维护要点。

从这次经历中，我认识到在理论知识学习的基础上，实际工作中的实践经验和与理论知识的结合更为重要。理论只有与实际结合，才能推动工作的实践，用实践来验证、修正或完善理论。因此，在工作中，理论和实践的结合比单纯的理论学习更为真实、具有意义和实用性。

通过这次事件，我体会到任何理论都不如实践具体，只有将理论应用到实践中，才能更好地理解和领会其中的精髓。感谢这次经历让我更深入地了解了输入输出模块的运行原理，也为我今后的工作提供了更为丰富的经验和知识储备。

Q：在特领工作的这段时间有哪些成长？

A：通过将在学校学到的理论知识与实际工作结合，我不断提升自己的职业素养和实践能力。通过观察和实践工作，逐渐掌握了消防专业的技能，培养了团队合作能力，并积累了丰富的实际工作经验。这些经历让我更加明确了自己的职业定位和发展方向，也

領聽

让我在工作中不断成长和进步。通过实践中的积累和学习，我相信我能够在未来的工作中取得更好的成绩和进步。

Q：遇到过哪些困难和挑战

A：1. 首次负责项目的维保计划落实时，对火灾自动报警、气体、自喷、疏散照明等系统的测试和维护过程中，对维护主机反馈信息反复确认，对所做工作多次反复确认，缺乏对测试自信的展现。对系统和相关标准的了解不够深入，缺乏足够的项目经验。这种情况让我感到在工作中缺乏自信，需要加强对系统知识和标准的深入理解，同时不断积累项目经验，以提升自己的工作能力和自信心。

2. 来自现场甲方和对接负责人的压迫感和沟通压力。在现场或与甲方直接沟通时，对现场沟通经验和整体把控能力的不足显现出来。对现场甲方提出的问题无法清晰回答，缺乏对整体现场情况的准确把控。这让我意识到，在面对现场甲方时，需要提升自己的沟通能力和问题处理能力，加强对整体项目的把控，确保能够应对各种挑战和问题。这些挑战让我意识到工作中需要不断学习和成长，积累经验，加强对系统知识和标准的了解，同时提升沟通能力和问题解决能力。与校园中的学生会负责人或比赛压力相比，工作中面对的挑战更为真实和具体，这也促使我更加努力地克服困难，不断提升自己，为自身和团队的进步贡献力量。

Q：成为本月的优秀员工，有没有好的经验和和大家分享？

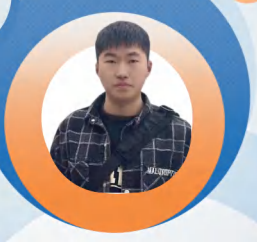
A：在加入特领这段时间里，我深刻感受到公司注重员工的成长和发展，并为我们提供了良好的培训和学习机会。公司倡导积极向上严谨的工作态度，鼓励员工不断前行、不断提升自我，更加负责地对待项目和自身职责。这种氛围激励着我努力工作，不断进步。团队合作的重要性：一个优秀的团队需要成员之间的相互信任、协作和配合。在团队中，每个人都能发挥自己的优势，共同完成工作任务。团队合作能够促进工作效率的提升，增强团队的凝聚力，使团队达成更优秀的成绩。

最后，我要感谢公司给予我这宝贵的实习机会。同时也感谢领导和同事在实习期间给予我的帮助和指导。在未来的工作中，我将继续努力，奋发向上，严格要求自己，不断求实创新，磨练自我，争取取得更出色的成绩。我期待能在这个团队中不断成长，为公司的发展贡献自己的力量。

优秀员工介绍

赵良富

2023年8月加入上海特领
在上海业务中心实习



Q：你好，请先向大家介绍一下你自己。

A：大家好！我是赵良富，来自重庆北碚，于2023年8月加入特领，目前任职于设施管理事业部上海业务中心。平时喜欢羽毛球、跑步、烹饪。我最喜欢的一句话是：“有时你不是不够好，只是需要再次出发的勇气”。在生活中，工作中当遇到困难时，不妨重新整理自己，学会复盘，把经历变成经验；要敢于突破，敢于挑战，拥有自己的核心竞争力，才能遇见更好的自己。

企业文化

Q：在特领有没有印象比较深刻的事件和大家分享？

A：近期某项目配电室的配电箱发生电容爆炸，得到消息后我立即赶赴现场查看情况。所幸未造成太大损失，正是因为我们平时对设施设备的维护保养起到了关键作用——消防联动控制器联动相关设备及时动作。这次事件让我更加深刻地认识到，定期检查、测试、维修和保养十分重要，预防为主、防消结合得到了极好的体现。

这次经历提醒我在今后的工作中更加细致和负责。作为一名“消防人”，我深刻体会到了承担岗位职责的重要性。我认识到只有通过严格执行相关标准操作流程，对设备进行及时维护和检修，才能更好地保障设施的正常运行，保障客户的财产和人身安全。

Q：在特领工作的这段时间有哪些成长？

A：首先是理论知识与工作实践相结合，我将所学的课堂知识能有效的运用到实际工作中，认真听取老员工的指导，对于别人提出的工作提议，能够虚心听取，能灵活运用知识去解决遇到的实际问题：

其次，工作中接触新事物较快，认真对待，及时办理，不拖延，不误事，不敷衍，对于工作任务，我始终保持认真负责的态度，尽心尽力做好每一个细节。

最后，我也能在交付过程中对于客户提出的基本问题及时回答，解答他们的疑问，争取给予客户最满意的服务。同时，能够及时向领导汇报和反馈工作中出现的问题，以期及时解决和改进。

Q：特领最吸引你的是什么？

A：特领最吸引我的是团队氛围和培养机制。刚加入特领时，我深刻感受到了团队氛围的温暖和凝聚力，工作中团队成员之间互相解疑、沟通高效，生活中更是互相照顾、相处和睦。除此之外，特领公司的培养机制也给予了我很大的吸引力。公司倡导老带新的理念，让新员工能够在老员工的指导下获得实践经验的传承，让人人技能得到更全面的提升。此外，公司还定期开展内部授课培训，为员工提供继续学习和提升的机会，让我们不断进步、追求更高的职业发展。在特领这个大家庭中，我不仅感受到了团队的温暖和支持，更体会到了公司对员工的培养关注。这种文化氛围使我倍感温暖与踏实，也激励我更加努力工作，不断提升个人能力，与团队共同成长。

Q：成为本月的优秀员工，有没有好的经验和和大家分享？

A：成为本月的优秀员工，对我来说是一种荣誉，也是一种鞭策和激励。我由衷感谢团队对我的认可和支持，同时也感谢公司给予我的培养和机会。这份荣誉让我更加珍惜自己的工作，看到了自己的努力得到了认可，激励我不止步于此。我深知，成为优秀员工不是终点，而是一个新的起点。我将继续保持对工作的热情和勤奋，不辜负团队和公司对我的期望。我将继续以优秀员工的标准要求自己，积极融入团队，发挥个人优势，我将努力为公司的发展贡献自己的力量，为团队的成功作出更大的贡献。再次感谢团队和公司对我的信任和支持，我会倍加珍惜这份荣誉，让它成为我前行路上不竭的动力与勇气。希望通过我的努力，能够为公司的发展和团队的凝聚添砖加瓦，共同书写更加美好的明天。

招聘简章

一、项目经理

岗位职责：

1、负责公司项目范围内消防维保业务的统筹管理；
2、负责消防维保团队的管理协调任务分配工作；
3、负责消防维保业务运营管理体系的建设；
4、负责消防维保维修重点工作计划的制定和监督；
5、负责公司相关流程的审核工作；
6、负责与客户进行沟通 and 协调；
7、完成领导交办的其它工作。

二、消防维保技术员

岗位职责：

1、负责维保单位的消防维护及管理；
2、负责维保单位的灭火培训并组织消防演练；
3、协助维保单位制定消防安全计划，并检查防火管理制度的落实；
4、负责动火审批的审核及施工现场的防火工作的监控；
5、配合工程部防火、疏散和灭火工作计划的实施；
6、配合相关部门对一般火灾事故的调查；
7、督促各维保单位对消防设施进行维护保养，确保灭火器材及设施的正常使用。

三、消防维保主管

岗位职责：

1、负责维保项目工作计划的拟定和实施，负责统计及实施相应项目的维保信息。
2、负责与维保客户之间的交流沟通，真诚服务、建立互信，协助公司续签消防工程维保合同。
3、监控所负责项目的消防系统运行，记录运行状况，发现故障，及时处理；
4、定期巡查、抽检、测试，并写出相应工作报告。

人事部联系电话：

021-52271227

邮箱：

tonyyu@shelling.com.cn

領聽

讲述·倾听

Telling—Listening

特领人自己的期刊

融合共进 共谋发展 | 上海特领召开市场部、商务部半年度总结会议



2024年6月8日，上海特领安全科技有限公司召开市场部、商务部半年度总结会议，这次会议旨在汇总半年来的业务发展情况，共同制定未来的发展规划。来自江苏特领安全科技有限公司、南通特领安全科技有限公司以及南京办事处的总经理、市场部和商务部同事齐聚常州，探讨各区域业务规模及拓展的策略。这次会议的目标是通过交流，促进企业管理理念和文化的融合，实现更好的协同发展。

会上，胡总表示，客户跨区域分布，建立全国统一大市场、有效复制管理及运营模式迫在眉睫。当前亟需解决的问题包括：各部门融合度不足，需要提升效率并实现高效交付；分支机构存在组织结构冗余，需要合理规划人员配置，实现资源共享和利益分配；最终目标是实现公司化运营、企业化管理，促进消防行业市场化发展，助推行业进步和发展。

随后，江苏特领代表张顺、南通特领代表左军和南京办事处代表窦维刚针对区域业务发展中的问题进行了分析。

紧接着商务部的同事积极分享了各自的经验，包括获取客户的渠道、报价计算方式、采购价格以及跟客户谈判的方式方法等，也提出目前商务部存在的瓶颈：由于地域化差异，上海和其他城市间对于消防验收的标准并不统一，导致公司总部及分公司之间的交付标准还并未达到高度一致，所以对于需要跨区域作业的客户，无法确保能实施统一的交付标准。

通过这次会议，不仅加深了对企业管理理念和文化的理解，更凝聚了共同发展的信心与决心。相信在各位优秀同事的共同努力下，我们将实现更广阔的发展空间，迸发出更加耀眼的发展光芒。

上海特领在市北职业高级中学设立“特领优才奖学金”



2024年4月9日，上海市市北职业高级中学举行产教融合中心成立大会，旨在深化校企合作，助力人才培育。大会在学校大礼堂隆重举行，备受关注。

会议邀请到了许多重要领导和嘉宾：静安区教育局副局长邱中宁、静安区教育局中教科科长刘文俊，静安区消防救援支队政治部主任张学锋，上海市市北职业高级中学党支部书记支永昌、校长李旭东、副校长孔令等领导均出席会议。上海特领安全科技有限公司总经理胡明及商

务部代表许莲受邀出席会议。

上海特领安全科技有限公司与上海市北职业高级中学携手合作，共同促进产教融合，助力人才培育，市北职业高级中学是全市首个开设应急救援技术专业的中等职业学校，上海特领安全科技有限公司积极参与学校应急救援专业实训室的建设，并设立“特领优才奖学金”。

在签约仪式上，上海特领总经理胡明发表了重要讲话，强调公司一直以来始终注重人才培

养，认识到人才是企业发展的主要动力。他表示，产教融合已向更广泛的教育、人才、创新、产业链有机衔接迈进。他鼓励同学们要珍惜学习机会，保持积极向上的心态，为未来发展打下坚实基础。此外，他也欢迎市北中学的同学们有机会到特领公司参观、实习、就业，共同促进校企合作，实现双赢发展。

上海特领将继续致力于产教融合，与更多教育机构合作，共同推动教育和产业发展，为社会培养更多优秀人才作出贡献！让我们携手并进，共创美好未来！



“有限空间 无限暖意” | 员工宿舍开展5S评比活动



日夜更迭，寒来暑往，一间温馨的小屋构建人生中不可缺失的美好，一个良好的宿舍环境让我们感受到温馨和放松。

为了让员工宿舍更加整洁、舒适，特开展“有限空间 无限暖意”为主题的5S评比活动。人力资源部走访了公司的员工宿舍，对卫生、安全进行了专项检查，评出了“优秀的集体宿舍”和“宿舍里的宝藏角落”。

宿舍不仅仅是我们遮风避雨的港湾，它还是我们生活态度的一面镜子。小屋各有风采，折射出个人的独特闪光点，祝愿大家在今后的日子里，小写

生活大写爱，乐观积极，奔走在自己的热爱里。



引领发展 共谋未来 | 董事长张青参加南通特领月度会议



2024年5月18日，我司董事长张青及市场部卢小然等人一同前往南通特领，参加月度会议。

会上，张青董事长强调了公司严格落实管理制度的重要性，确保各级员工都要贯彻企业管理理念和安全第一的原则。他特别强调了南通特领在南通地区的发展情况，并表示南通特领已经初步建立了一定的客户资源基础。未来要持续深挖客户服务，不仅要在纵向发展方面努力，也要开展业务的横向延

上海特领达科技有限公司支部召开第二次换届选举会议

2024年4月12日14:00时，上海特领达科技有限公司支部第二次换届选举会议在上海市闵行区元江路525号26栋三楼会议室举行，黄新东、丁小二、张济泽、王光华和卢小然等5位党员与2位群众同志参加了本次会议。

会上就新一届的党支部书记和委员人选做出了决议，决议以投票形式产生，计票人丁小二同志，唱票人王光华同志，根据投票结果，最终表决：黄新东同志继续担任支部书记一职，张济泽和卢小然同志担任党支部委员。

书记就今年支部工作内容作了分配，积极参加总支和政府部门组织的活动，也希望党员同志们在今后工作起到带头作用。

伸，争取在两年内成为地区内的领军企业。同时，总部也将为南通特领在管理模式和客户资源等方面提供更多支持和赋能。

会议结束后，南通特领总经理左军带领一众人员参观了南通特领安全科技展览馆，并合影留念。董事长张青就展览馆内容的更新提出了建议，表示展览内容可以根据公司业务发展，与时俱进，实时更新展现公司最新成果。



上海特领安全科技有限公司
地址：上海市闵行区元江路525号26栋
联系电话：021-52271109

上海特领安全科技有限公司苏州分公司
地址：苏州工业园区胜浦路中新袖天地28幢
联系电话：0512-69351119

上海特领安全科技有限公司南通分公司
地址：南通市开发区星湖大道1692号光机电园邻里中心1112室
电话：0513-85920369

上海特领安全科技有限公司南京分公司
地址：南京江宁开发区东吉大道1号江苏软件园三号楼6003号
联系电话：13656214998

上海特领安全科技有限公司河南分公司
地址：河南省洛阳市洛龙区古城路216号院20栋1单元3209室
联系电话：0379-65980873

上海特领安全科技有限公司临港办事处
地址：上海市奉贤区四团镇平盛路14号
联系电话：17710826839

上海特领安全科技有限公司广州办事处
地址：广东省广州市黄埔区鱼珠街道保利学府里4栋2806
联系电话：13826284319

上海特领安全科技有限公司深圳办事处
地址：深圳市宝安区石岩街道山岭村路4号鸿景花园B2栋1905房
联系电话：15013227367

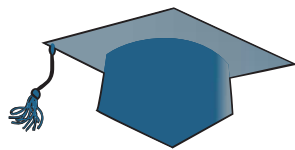
上海特领安全科技有限公司杭州办事处
地址：浙江省杭州市拱墅区石桥街道嘉里樟枫居南区22幢11层1102室
联系电话：13917638741

上海特领安全科技有限公司成都办事处
地址：四川省成都市武侯区武侯大道铁佛段金履三路55号中海锦城1期10栋2单元1003号
联系电话：13918779049

上海特领安全科技有限公司北京办事处
地址：北京市朝阳区堡头街道格林莱雅4号楼3单元201室
电话：13311130942

关于加快设立火灾高危单位火灾责任强制险的建议

上海闵行民盟盟员张青、邹卫民



近年来，我国火灾频发态势有所缓解，但重特大火灾仍时有发生。2024年1月24日，江西省新余市渝水区天工南大道佳乐苑沿街店铺地下一层发生火灾，造成39人遇难。数据显示，在中国，火灾每年造成的直接财产损失高达数十亿元。这些损失除包括造成建筑物损毁、企业生产设备损坏、库存商品损失等直接损失，引起生产中断、员工失业、供应链中断等一系列间接损失外，火灾造成人员伤亡和心理创伤，会影响社会稳定和公共安全，增加政府的应急响应和救援成本。绝大多数火灾事故的成因往往反映出的相关单位主体责任缺失、监管不到位等问题。如何将消防安全责任制落实到实处，充分调动单位作为消防安全责任主体的作用，已迫在眉睫。鉴于此，建议加快设立火灾高危单位火灾责任强制险。

一、主要问题分析

1. 不少单位包括火灾高危单位消防安全意识显薄弱。消防投入对许多单位而言属于“无感”投资，现实中不少单位会控制消防预算，以致出现日常维护管理不到位，消防隐患、消防设施故障不能及时发现并排除的情况，导致很多火灾发生时，不能在火灾初起阶段发现并有效控制，火势迅速扩大蔓延进而成灾。一些火灾高危单位对于火灾的预防与发生抱有侥幸心理，主观动力不强，对于消防设施的设置及日常维护并不重视，消防安全管理缺失，导致火灾发生时消防设施无法发挥作用，人员不能及时疏散，一旦火灾滋生往往造成特别严重后果。

2. 消防监管人员数量不足、专业能力有待加强。目前从事消防安全监管的机构主要为消防救援机构，同时公安派出所承担城乡社区日常消防安全检查和消防宣传教育工作，但消防专职监管人员数量有限。据统计，目前全国范围内的消防救援机构的消防监督执法人员的数量平均到每个消防救援大队只有2-3人，人手上的明显不足必将影响消防监管工作的覆盖面、及时性、动态性。此外，消防监管人员的专业技术能力参差不齐，目前政府没有消防监管人员准入职业资格限制，消防监管人员更贴近行政管理岗位而非专业技术人员，非专业技术人员从事专业技术较强的消防监督工作，其专业水平是否能满足岗位要求，及时、准确地发现消防安全隐患，恐怕会因人而异。

3. 火灾责任保险推行力度上存在明显不足。火灾保险是指在保险有效期内，被保险人在经营场所内依法从事生产、经营活动时，一旦发生火灾、爆炸等事故造成自身财产损失或第三人人身伤亡所引起的医疗费用和抚恤费用以及依法应由被保险人承担的民事赔偿责任，由保险公司在责任范围内作为赔偿资金的提供者向受害人提供赔偿的险种。通过购买火灾保险，一方面可以帮助购买单位更好地应对突发的火灾事件；另一方面，将保费的费率与单位的消防安全现状挂钩，有助于推动各单位特别是高危火灾单位提高责任意识、防范意识。多年来，从国务院到地方政府多次发文倡导火灾保险，其中2006年3月公安部、中国保监会联合发布《关于积极推进火灾公众责任保险切实加强火灾防范和风险管理工作》的通知》。但由于火灾保险在我国并非强制险种，目前很多企业在侥幸心理的驱使下并不会购

买。2008年上海开始已试点火灾保险，引进保险公司共同参与城市火灾的防范和管理，但覆盖面与实际需求之间仍然存在巨大悬殊。试点实践显示，外资企业购买火灾保险比率较高，而内资企业投保火灾险的比例明显偏低。其他城市火灾险的投保率更可想而知，



二、对策建议

鉴于当前火灾防控存在的问题，推进火灾保险覆盖力度，在火灾高危单位以强制险的形式设立火灾责任强制险。具体建议如下：

1. 明确推行高危单位火灾责任强制险的覆盖范围。建议根据我国火灾防控面临的实际情况，在高危单位推行火灾责任强制险的覆盖范围上采取逐步推进的模式。参照上海市消防安全重点单位界定标准，在第一步的探索实践中，将影剧院、卡拉OK厅、网吧、医院、大中型商场等人员密集场所，易燃易爆及化学危险品生产、销售、存储、运输等经营场所，粮、棉、木材、百货等物资仓库和堆场，城市地下铁道、地下隧道等地下建筑纳入必须购买火灾强制险的范畴；而机场、车站、发电厂（站）和电网经营企业，广播电台、电视台和邮政、通信枢纽，高层公共建筑则作为建议购买的范围。随后在大众慢慢接受火灾强制险后，再逐步扩大覆盖范围。

2. 建立完善的火灾强制险保险评估机制。包括一是保前的火灾风险评估机制。保险机构在承保前，应当对投保单位进行火灾风险评估，对投保单位的消防安全状况进行检查，及时向被保险人提出消除不安全因素和隐患的书面建议，指导被保险人加强火灾预防。二是保中的火灾风险管控机制。政府要履行监管责任，保险机构也要履行保险过程中的监管义务；保险机构有权根据被保险

人履行消防安全职责和火灾事故发生情况调整保险费率。三是消防监管单位与保险机构协同合作机制。消防监管部门与保险机构应明确强制购买火灾保险的领域，厘定不同行业的保险费率，并建立统一的评价标准。

3. 建立引导单位投保火灾强制险的激励机制。建议政府通过税收优惠、财政补贴等措施，鼓励企业购买火灾责任保险。同时，通过政策引导，促使保险公司提供更多样化、灵活的保险产品。通过多种媒体宣传、召开研讨会、组织发布宣讲等多种渠道加大对火灾风险和火灾保险重要性的宣传力度，提高公众和企业购买火灾强制险的主动意识，让更大单位像购买车辆交通强制险一样主动、乐于购买火灾强制险。

4. 同步提升监管人员技能水平。针对当前政府专职消防监督管理人员的职业资格制度现状，建议进一步对政府专职消防监管人员设置准入资格条件，以确保消防监管人员能够精准识别消防安全隐患。同时加大对企业消防安全责任人及消防安全管理人的消防安全培训力度；推动企事业单位聘用注册消防工程师从事消防安全管理工作；或者由政府主导建立专家库，用于协助消防监督管理人员进行消防安全隐患排查工作。

